



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๘๖๔

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ข้อเรียกร้องของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนระบบ
การบริหารงานบุคคล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๒/ว ๐๘๐๒ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

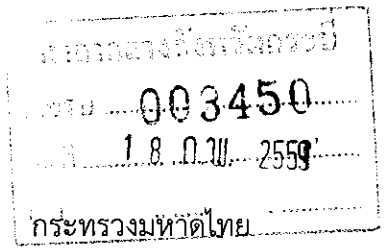
กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า สมาพันธ์ข้าราชการสายทั่วไป/วิชาการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้
ยื่นหนังสือกราบเรียนนายกรัฐมนตรี เพื่อขอให้พิจารณาแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ทำเนียบรัฐบาล รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมควร ชันเงิน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพมหานคร

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เลขที่ 1317
วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๕๙

ที่ มท ๐๒๐๙.๒/ว ๐๘๐๒

เรื่อง ข้อเรียกร้องของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรายข้อเรียกร้องของสมาพันธ์ข้าราชการสายทั่วไป/วิชาการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสมาพันธ์ข้าราชการสายทั่วไป/วิชาการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยื่นหนังสือกราบเรียน นายกรัฐมนตรี เพื่อขอให้พิจารณาแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในระบบแท่ง เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดยนายกรัฐมนตรีได้มีบัญชามอบหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พิจารณาดำเนินการตามข้อเรียกร้องดังกล่าวเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ชัดเจน และลดความขัดแย้ง ซึ่งต่อมา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบข้อเรียกร้องดังกล่าวแล้ว และมีบัญชาให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) และกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่ต่อไป แล้วรายงานผลการพิจารณาดำเนินการ ให้กระทรวงมหาดไทย เพื่อนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและนายกรัฐมนตรีทราบต่อไป รวมทั้ง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะประธานกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จ. และ ก.เมืองพัทยา) ดำเนินการชี้แจงและเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์/ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระบบแท่งให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ตลอดจนชี้แจง และรับฟังปัญหา/อุปสรรค/ผลกระทบ ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่างๆ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาหรือผลกระทบในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามอำนาจหน้าที่ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤษฎา บุญราช)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๔๑๕๘

สรุปข้อเรียกร้องของสมาพันธ์ข้าราชการสายทั่วไป/วิชาการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ณ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล

ข้อเรียกร้อง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑. ทบทวนบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินประจำตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง โดยคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>	<p style="text-align: center;">ก.ถ.</p>
<p>๒. กำหนดมาตรการ/แนวทางการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งเป็นระบบแห่งในเรื่องต่างๆ เช่น</p> <p>๒.๑ กำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้เทียบเท่าหรือเป็นไปตามระบบซีเดิม</p> <p>๒.๒ กำหนดให้ทุกตำแหน่งสามารถเปลี่ยนประเภทและระดับตำแหน่งได้อย่างอิสระ โดยยึดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามระบบซีเดิม แต่แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเป็นการสอบคัดเลือกโดยส่วนกลางหรือวิธีการอื่นๆ แทน</p> <p>๒.๓ กำหนดการปรับอัตราเงินเดือนตามการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น (ขั้นพอก) ให้สอดคล้องกับอัตราเดิมที่เคยได้รับในระบบซีเดิม</p>	<p style="text-align: center;">ก.ถ. และ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)</p>
<p>๓. พิจารณาแต่งตั้งผู้แทนจากกลุ่มข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการใน ก.ถ. หรือ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงหรือผลกระทบในด้านต่างๆ สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป</p>	<p style="text-align: center;">ก.ถ. และ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)</p>
<p>๔. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อดี-ข้อเสียของระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นในภาพรวม เพื่อนำไปสู่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในรูปแบบคณะเดียว</p>	<p style="text-align: center;">ก.ถ. และ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)</p>
<p>๕. ขยายการเลื่อนระดับควบในตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ถึงระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ถึงระดับชำนาญการพิเศษ โดยไม่ต้องมีการขยายกรอบโครงสร้างและอัตรากำลัง และต้องไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหรือขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p style="text-align: center;">กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)</p>
<p>๖. ทบทวนการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของสายงานในตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการให้เทียบเท่าหรือสูงกว่าระบบซีเดิม</p>	<p style="text-align: center;">กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)</p>

ข้อเรียกร้อง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๗. ทบทวนมาตรการชะลอการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระหว่างการจัดทำกรอบโครงสร้างและอัตรากำลังใหม่ตามระบบแท่ง) ซึ่งกระทบกับสิทธิของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)
๘. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เชิญผู้แทนกลุ่มข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมการประชุมปรึกษาหารือทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน ณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่างๆ รวมทั้งแลกเปลี่ยนข้อมูล/ความคิดเห็นระหว่างกัน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)